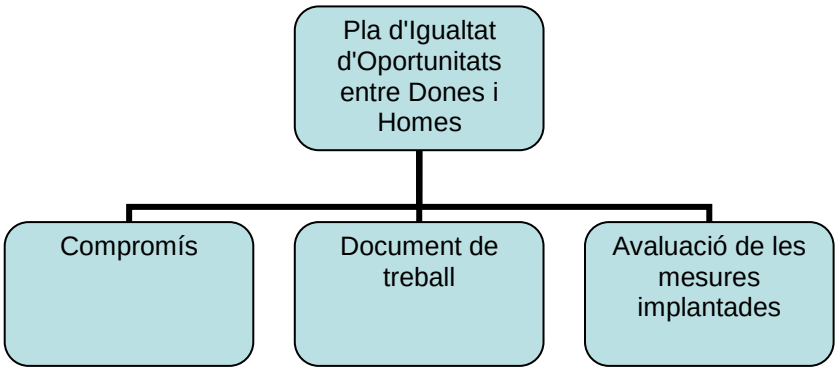
Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la Vila Joiosa

Des de l'Àrea d'Igualtat estem treballant en l'elaboració del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2018-2021.

Un *pla d'igualtat*, tal com el defineix l'article 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, és un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, que tendeixen a aconseguir en una empresa o administració la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Així, un pla d'igualtat municipal és un compromís per part de totes les àrees i regidories municipals amb una intencionalitat conscient d'implantar polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'Ajuntament de manera transversal. A més, un pla d'igualtat és un document de treball en el qual plasmar totes i cada una de les actuacions a desenvolupar durant un període de temps en matèria d'igualtat tant internament —en la mateixa administració—, com externament —per a la ciutadania—, a través de les accions posades en funcionament per cada regidoria.

El Pla és, al seu torn, una manera d'avaluar quines mesures s'han posat en marxa, com s'han implantat, i, com tota avaluació, en què s'ha fallat i quines són les iniciatives que cal millorar per a continuar avançant cap a la igualtat real.



El Pla d'igualtat d'oportunitats de la Vila Joiosa pretén ser la ferramenta que facilite la integració del principi d'igualtat en la gestió pública local i, donada la seua proximitat, en la ciutadania, que servisca d'altaveu i exemple a seguir per a implantar accions socials que identifiquen qualsevol tipus de discriminació i previndre el sexisme i les violències contra les dones.

OBJECTIU PRINCIPAL

Impulsar i implementar un pla d'igualtat d'oportunitats realista i eficaç de manera transversal en l'Ajuntament de la Vila Joiosa perquè s'impliquen totes les àrees municipals per a crear una consciència en matèria d'igualtat i una metodologia de prevenció del sexisme i la violència contra les dones, que s'estenga a la ciutadania, en l'àmbit de cada regidoria o àrea de treball.

PROCÉS

1. Compromís municipal
2. Diagnòstic
3. Elaboració, a través d'una proposta de consens entre les àrees municipals implicades en el pla, eixos estratègics i mesures.
    - *a*. Creació Comissió Intermunicipal d'Igualtat: seguiment i avaluació del pla
    - *b*. Creació del Consell Municipal de la Dona a la Vila Joiosa
4. Redacció del Pla
5. Aprovació en sessió plenària
6. Avaluació anual del Pla